

Na temelju članka 41. stavak 3. Zakona o državnim službenicima i namještenicima u tijelima državne službe u Hercegbosanskoj županiji ("Narodne novine Hercegbosanske županije" broj: 01/14), na prijedlog Ministarstva pravosuđa i uprave, Vlada Hercegbosanske županije, na sjednici održanoj dana 17. travnja 2014. godine, donosi

OPĆE

smjernice kadrovske politike u tijelima državne službe Hercegbosanske županije

Članak 1.

(Predmet)

Ovim Općim smjernicama kadrovske politike u tijelima državne službe Hercegbosanske županije (u daljem tekstu: Opće smjernice kadrovske politike) propisuju se temeljna načela i dopunski kriteriji koje primjenjuju tijela državne službe Hercegbosanske županije i druga tijela i službe iz članka 112. Zakona o državnim službenicima i namještenicima (u daljem tekstu: tijela državne službe) prigodom provođenja procedura zapošljavanja, promicanja i prestanka profesionalne karijere državnih službenika, kao i prilikom donošenja odluke o stručnom usavršavanju i osposobljavanju državnih službenika te druga pitanja od značaja za ostvarivanje kadrovske politike u u tijelima državne službe.

Članak 2.

(Opće smjernice za provedbu kadrovske politike)

(1) Sukladno odredbama članka 41. Stavak (3) Zakona o državnim službenicima i namještenicima u tijelima državne službe Hercegbosanske županije (u daljem tekstu: Zakon o državnim službenicima i namještenicima), Vlada Hercegbosanske županije donosi Opće smjernice kadrovske politike kojima utvrđuje temeljna načela i dopunske kriterije koji se primjenjuju u procedurama prilikom odlučivanja o izboru i prijemu državnih službenika u tijela državne službe.

(2) Pored procedura u odlučivanju prilikom izbora i prijema državnih službenika iz prethodnog stavka, Opće smjernice kadrovske politike shodno se primjenjuju u procedurama promicanja i prestanka profesionalne karijere državnih službenika, kao i procedurama stručnog usavršavanja i osposobljavanja državnih službenika.

Članak 3.

(Temeljna načela za provedbu općih smjernica kadrovske politike)

Opće smjernice kadrovske politike u tijelima državne službe obvezno sadrže sljedeća temeljna načela koja je rukovoditelj tijela državne službe dužan uzeti u razmatranje u proceduri odlučivanja o izboru i prijemu državnih službenika u postupku zapošljavanja, u postupku promicanja i prestanka profesionalne karijere državnih službenika, kao i prilikom donošenja odluke o stručnom usavršavanju i osposobljavanju državnih službenika, i to:

- a) načelo zabrane svih oblika diskriminacije: po osnovu nacionalnosti, spola, socijalnog podrijetla, entitetskog državljanstva, prebivališta, religije, političkog i drugog uvjerenja, rase, rođenja, bračnog statusa, godina starosti, imovinskog stanja, hendikepiranosti ili drugog obilježja,
- b) načelo proporcionalne zastupljenosti državnih službenika u odnosu na nacionalnu pripadnost,

c) načelo ravnopravnosti spolova, uključujući pozitivnu diskriminaciju u korist manje zastupljenog spola, naročito na rukovodećim radnim mjestima i radnim mjestima s posebnim ovlastima i odgovornostima,

d) načelo primjene posebnih propisa koji propisuju obvezu davanja prednosti pri zapošljavanju pod jednakim uvjetima određenim kategorijama stanovništva: demobiliziranim braniteljima i članovima njihovih obitelji, kao i civilnim žrtvama rata i članovima obitelji osobe koja je poginula u

svezi s ratnim događajima i osobama s invaliditetom.

Članak 4.

(Dopunski kriteriji za provedbu općih smjernica kadrovske politike)

(1) Opće smjernice kadrovske politike, pored temeljnih načela iz članka 3. ovih smjernica, sadrže i sljedeće dopunske kriterije za provedbu kadrovske politike, koje rukovoditelj tijela državne službe, nakon primjene temeljnih načela iz članka 3. ovih smjernica, može primijeniti u proceduri odlučivanja o izboru i prijemu državnih službenika u postupku zapošljavanja, u postupku promicanja i prestanka profesionalne karijere državnih službenika, kao i prilikom donošenja odluke o stručnom usavršavanju i osposobljavanju državnih službenika:

a) uzimanje u obzir postignutih rezultata na stručnom ispitu, utvrđenih na listi uspješnih kandidata,

b) davanja prednosti kandidatima, odnosno državnim službenicima koji, pod jednakim uvjetima, imaju stečeno dodatno obrazovanje koje odgovara temeljnoj djelatnosti organa državne službe,

c) davanja prednosti kandidatima, odnosno državnim službenicima koji, pod jednakim uvjetima, imaju relevantno radno iskustvo u državnoj službi u odnosu na kandidate, odnosno državne službenike koji nemaju ili imaju manje radno iskustvo u državnoj službi,

d) davanja prednosti pri zapošljavanju, pod jednakim uvjetima, kandidatima slabijeg imovnog stanja,

e) uzimanje u obzir životopisnih podataka i referentnih karakteristika koje se odnose na kretanje u karijeri kandidata, sadržanih u prijavi na konkurs, odnosno natječaj/oglas, životopisa (CVju) ili preporuci ranijeg poslodavca.

(2) U proceduri odlučivanja o prestanku profesionalne karijere državnih službenika, dodatno obrazovanje iz točke b), radno iskustvo iz točke c) i imovinsko stanje iz točke d) stavak (1) ovog članka uzimaju se kao dopunski kriteriji koji idu u korist zadržavanja statusa državnog službenika.

Članak 5.

(Provođenje općih smjernica kadrovske politike)

Rukovoditelj tijela državne službe obvezan je prigodom provođenja Općih smjernica kadrovske politike, poštivati i primjenjivati načelo zakonitosti, načelo transparentnosti i javnosti, načelo odgovornosti, načelo učinkovitosti i ekonomičnosti, načelo profesionalne nepristranosti i načelo političke neovisnosti utvrđeno odredbama članka 8. Zakona o državnim službenicima i namještenicima, odnosno da primjenom osnovnih načela iz članka 3. i dopunskih kriterija iz članka 4. Ovih smjernica kroz utvrđenu kadrovsku politiku i njeno provođenje osigura jednakost svih uposlenih u tijelu državne službe, odnosno jednak odnos prema svima zainteresiranim za zapošljavanje u tijelo državne službe.

Članak 6.

(Odlučivanje o primjeni temeljnih načela i dopunskih kriterija u postupku zapošljavanja)

(1) Rukovoditelj tijela državne službe, u proceduri odlučivanja o izboru i prijemu državnih službenika u postupku zapošljavanja, odmah nakon provedenog usmenog intervjua u skladu s odredbama pravilnika o obavljanju intervjua, uzimajući u obzir i rezultate intervjua, odlučuje kojem će temeljnom načelu iz članka 3. ovih smjernica, odnosno dopunskom kriteriju iz članka 4. Ovih smjernica dati prednost u odnosu na ostale, u cilju donošenja odluke o izboru i prijemu kandidata koji će najbolje obavljati poslove radnog mjesta državnog službenika na koje se vrši postavljenje državnog službenika i u svrhu ispunjenja načela i obveza propisanih Zakonom o državnim službenicima i namještenicima i drugim posebnim propisima.

(2) Nakon obavljenog intervjua i primjene temeljnih načela iz članka 3. ovih smjernica, odnosno primjene dopunskih kriterija iz članka 4. Ovih smjernica, rukovoditelj tijela državne službe je dužan najdalje u roku sedam dana od dana obavljenog intervjua zatražiti mišljenje Agencije o ispunjenosti zakonskih uvjeta za postavljenje na radno mjesto državnog službenika kandidata kojeg je izabrao s liste uspješnih kandidata.

Članak 7.

(Dostavljanje dokaza o utvrđivanju temeljnih načela i dopunskih kriterija)

(1) Dokaze kojim se utvrđuju činjenice ili status relevantan za primjenu temeljnih načela i dopunskih kriterija iz članka 3. i 4. ovih smjernica, a koji imaju snagu javne isprave, kandidati koji sudjeluju u postupku zapošljavanja za popunu radnih mjesta državnih službenika, u postupku promicanja i prestanka profesionalne karijere državnih službenika, kao i prigodom donošenja odluke o stručnom usavršavanju i osposobljavanju državnih službenika, mogu dostaviti isključivo tijelu državne službe, prije nego se donese predmetna odluka.

(2) U provedbi općih smjernica kadrovske politike tijelo državne, službe pored dokaza iz prethodnog stavka, može koristiti podatke koji se odnose na radno -pravni status, kao i opće podatke iz dosjea državnih službenika, odnosno iz Registra državnih službenika i namještenika Hercegbosanske županije.

(3) Ukoliko kandidat u postupku zapošljavanja dostavi Agenciji dokaze iz stavka (1) ovog članka, Agencija je uz listu uspješnih kandidata dužna iste dostaviti tijelu državne službe nakon provedenog stručnog ispita.

(4) Podatke iz Registra državnih službenika i namještenika i drugih evidencija koje vodi Agencija, a koji se odnose na primjenu temeljnih načela iz članka 3. ovih smjernica, odnosno primjenu dopunskih kriterija iz članka 4. ove Uredbe, Agencija je dužna dostaviti tijelu državne službe najkasnije u roku pet dana od dana prijema zahtjeva za dostavljanje podataka.

Članak 8.

(Intervju)

Intervju iz članka 41. stavak (3) Zakona o državnim službenicima i namještenicima koji ima za cilj da se utvrde personalne karakteristike i iskazane sposobnosti kandidata za obavljanje poslova konkretnog radnog mjesta na koje se prijavio, obavlja se po proceduri utvrđenoj pravilnikom o obavljanju intervjua kojim se propisuje:

a) ovlasti rukovoditelja tijela državne službe za provođenje intervjua ili davanje ovlasti drugom državnom službeniku, odnosno posebnoj ad hoc komisiji koje rukovoditelj tijela državne službe ovlasti za provođenje intervjua,

b) način utvrđivanja pitanja za intervju koja se mogu odnositi na radno iskustvo kandidata, njegovu stručnu spremu, kvalifikacije, sklonost kandidata za timski rad i usvajanje novih znanja vezano za određeno radno mjesto, djelatnost tijela na koju se javni natječaj, odnosno

interni oglas odnosi, kao i oblasti državne uprave, državne službe i drugih oblasti koje mogu biti u vezi sa radnim mjestom,

c) određivanje vremena trajanja intervjua koje ne može biti duže od 30 minuta,

d) način i kriteriji za ocjenjivanje kandidata na intervjuu,

e) vrjednovanje postignutih rezultata na intervjuu (sustav dodjele bodova izraženih u ostvarenim postocima),

f) propisivanje obveze vođenja zapisnika o tijeku intervjua i obrasca na kojem se vrši ocjenjivanje intervjua i

g) druga pitanja bitna za provođenje intervjua.

Članak 9.

(Postavljenje državnog službenika s liste uspješnih kandidata)

Državnog službenika postavlja rukovoditelj tijela državne službe, nakon obavljenog usmenog intervjua sa svim kandidatima s liste uspješnih kandidata koji su prošli javni natječaj i nakon primjene temeljnih načela iz članka 3. ovih smjernica, odnosno primjene dopunskih kriterija iz članka 4. ovih smjernica, uz prethodno pribavljeno mišljenje Agencije, u skladu s odredbama podzakonskog propisa iz člana 38. stavak (2) Zakona o državnim službenicima i namještenicima.

Članak 10.

(Primjena Općih smjernica kadrovske politike na namještenike)

Odredbe ovih smjernica shodno se primjenjuju i na namještenike u tijelima državne službe u skladu sa člankom 98. Zakona o državnim službenicima i namještenicima.

Članak 11.

(Stupanje na snagu)

Ove Opće smjernice kadrovske politike stupaju na snagu narednog dana od dana objavljivanja u

"Narodnim novinama Hercegbosanske županije"

Bosna i Hercegovina

Federacija Bosne i Hercegovine

Hercegbosanska županija

VLADA

Broj: 01-02-101-6/14

Livno, 17. travnja 2014. godine

Predsjednik Vlade
Branko Ivković v.r.